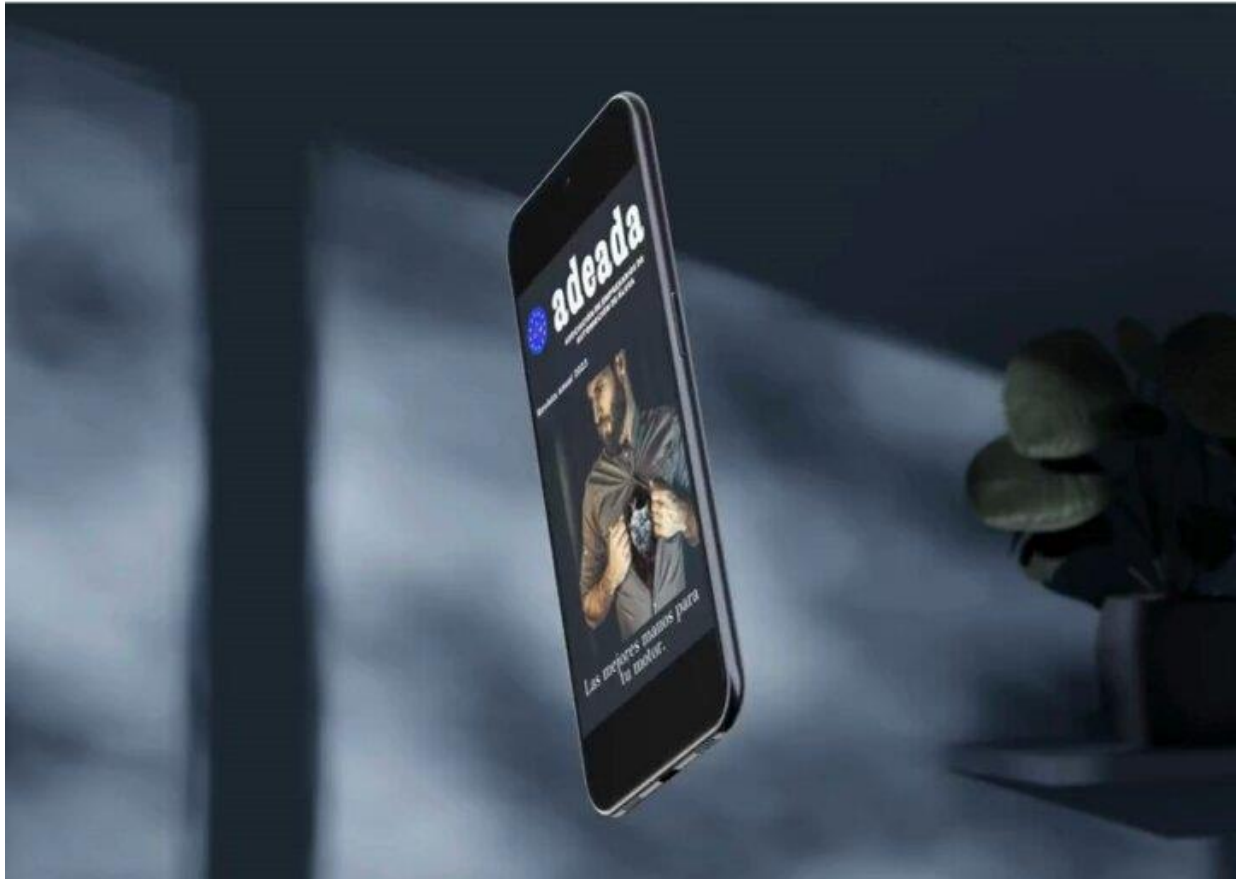




ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE AUTOMOCIÓN DE ÁLAVA



RESUMEN EJECUTIVO

Estudio de análisis y detección de necesidades de formación sectorial, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi

Vitoria a 29 de Noviembre de 2024



El presente estudio se ha desarrollado al amparo de la convocatoria de subvenciones para el año 2024 para la elaboración de estudios de análisis y detección de necesidades de formación sectoriales, en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi, aprobada por Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, adoptado en su sesión de 24 de noviembre de 2023 y cuya finalidad ha consistido en la detección de las necesidades reales de formación que tienen las empresas de un determinado sector productivo, y el desarrollo y mejora de las competencias y cualificación de las personas trabajadoras en el mismo, de cara a una mayor competitividad y productividad de dichas empresas, mediante la realización de estudios de análisis y detección de necesidades de formación Sectoriales actualizados y adecuados a las necesidades del tejido empresarial vasco

El estudio, ha sido desarrollado gracias a la colaboración de un equipo multidisciplinar y a la implicación de diferentes entidades. A continuación, se detalla la participación de cada uno de los involucrados:

- BERNAL COMAS CONRADO
Gerente ADEADA/ Líder de Proyecto
- VALLEJO REVILLA MARIA DEL MAR
Responsable Administración / Técnico Proyecto
- INTEGRA SOLUCIONES EMPRESARIALES / Manuel Martinez
Consultora Externa / Responsable de Ejecución de Proyecto
- Lanbide-Servicio Vasco de Empleo / Entidad Financiadora





1. Consistencia de la metodología utilizada

Ante la importancia en el desarrollo de un diagnóstico de necesidades formativas para elaborar un Plan de Formación riguroso, se ha planificado un estructurado sistema de detección de necesidades de formación a través de una serie de entrevistas con las empresas más representativas de **ADEADA**, a través de las personas más representativas de las mismas, cuestionarios respondidos por una gran parte de la plantilla, visitas a las instalaciones y lugares de trabajo, etc.

La información obtenida para la realización del Diagnóstico de Necesidades de Formación de **ADEADA**, configura todo un conjunto de acciones formativas que trata de responder de forma coherente a los fines estratégicos de las empresas.

La metodología para la elaboración de dicho diagnóstico se ha basado en la realización de:

1. Trabajo de Campo:

- Entrevista inicial con la dirección de **ADEADA** al objeto de captar información adecuada desde esta perspectiva, tanto en lo referente al análisis externo como al análisis interno.
- Se llevaron a cabo **18 entrevistas a los representantes de cada empresa**, en las que se abordan cuestiones sobre la situación actual de la empresa, proyectos a corto, medio y largo plazo,... en esencia en temas de análisis interno y externo dependientes del área que lleve la persona entrevistada.
- Se distribuyeron **207 cuestionarios, 109 de ellos a representantes de cada empresa y 98 a personal de la plantilla**, al objeto de captar información sobre la percepción de los trabajadores sobre expectativas de futuro, ciertos aspectos de la empresa y de su puesto de trabajo (problemas, dificultades, retos, mejoras,...)

2. Trabajo de Gabinete y Análisis de Datos:

- Realización de un primer borrador de Diagnóstico, en base a la identificación de los resultados del análisis interno y externo:
- Redacción de un informe que incide especialmente en; La situación de los conocimientos en las empresas, en sus personas trabajadoras, y sobre su gestión y los desequilibrios existentes entre los conocimientos, destrezas y/o actitudes que poseen las personas componentes de las organizaciones y los requeridos para garantizar su proyecto de futuro.



adeada

ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS DE AUTOMOCIÓN DE ALAVA
ARABAKO AUTOMOZIO EMPRESARIEN ELKARTEA

2. Estructura empresarial y de empleo de ADEADA

ADEADA, Asociación de Empresarios de Automoción de Alava, es una organización profesional, formada por empresarios industriales y comerciantes de las diferentes ramas del sector de la Automoción. Constituida en 1.980, en la actualidad está integrada por 110 empresas, que se pueden identificar por nuestro logotipo.

Dentro de la gama de servicios que **ADEADA** ofrece a sus asociados, se encuentran:



ADEADA te Informa

Apertura de negocio, Asesoría y formación, Protección de datos, Reclamaciones...



ADEADA participa

Convenios colectivos, Centros de Formación, Sindicatos, Asociaciones...



ADEADA Comunicación

Servicio de medios de comunicación, envío de circulares, anuncio en El Correo...



ADEADA Negocia

Convenios empresariales, negociación Convenios Provinciales...



ADEADA te asesora

Asesoría jurídica y legislativa, Asesoría fiscal y laboral, GISMA/ISO 9001



ADEADA te asegura

Correduría de seguros



ADEADA otros servicios

Medio ambiente, Ley del suelo, Programa de Gestión de Taller Mecánico, Ofertas bancarias...

- ✓ Trámites apertura, cierre y traspaso empresas
- ✓ Amplio catálogo de formación y reciclaje
- ✓ Defensa del sector
- ✓ Cursos técnicos
- ✓ Charlas y jornadas formativas
- ✓ Circulares informativas semanales
- ✓ Cesión de aulas para uso de los asociados
- ✓ Tramitación de vehículos abandonados
- ✓ Gestión para cobro de facturas impagadas
- ✓ Asesoramiento ante posibles reclamaciones
- ✓ Bolsa de empleo
- ✓ Lucha contra talleres ilegales
- ✓ Registro de patentes Alquiler de vehículos
- ✓ Certificación de calidad y ahorro energético
- ✓ Estudios de empresa y protección de datos
- ✓ Programas de taller y páginas web
- ✓ Ingeniería en gestión industrial
- ✓ Trámites ante instituciones
- ✓ Mutuas de accidentes
- ✓ Contactos con asociaciones a nivel nacional
- ✓ Ofertas en medios de comunicación
- ✓ Seguros colectivos y privados
- ✓ Peritaciones alternativas
- ✓ Prevención de riesgos laborales
- ✓ Asesoramiento en marketing y publicidad
- ✓ Miembro del tribunal de arbitraje
- ✓ Recuperación suelos contaminados
- ✓ Asesoría jurídica, laboral, fiscal y legislativa
- ✓ Asesoramiento en compra-venta de vehículo



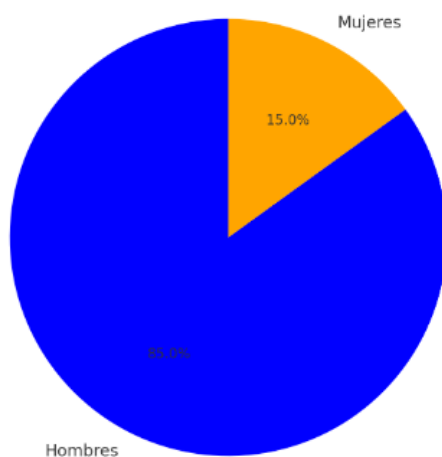
Nuestro objetivo es devolver a las empresas asociadas lo que éstas aportan a la asociación, a través de actividades y servicios de asesoramiento y apoyo

El estudio de necesidades formativas en **ADEADA** no es solo una necesidad, sino una oportunidad estratégica que debe ser prioritaria. Permite a la organización mantenerse competitiva, cumplir con las regulaciones, retener talento y prepararse para el futuro. Al abordar las brechas de conocimiento y optimizar los recursos, se pueden lograr mejoras significativas en la productividad y satisfacción del cliente, así como fomentar una cultura de innovación y adaptación rápida a los cambios del mercado.

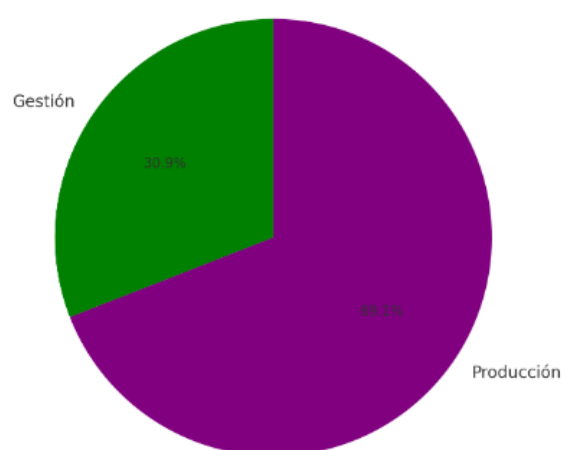
Siendo la distribución de la muestra utilizada:

Nº Empresas	104
Nº Personas	880
Nº Hombres	751
%/Total Pers	85,34%
Nº Mujeres	133
% Total	15,11%
Personal Gestion	319
%/Total Pers	36,25%
Personal Produccion	712
%Total	80,91%

Distribución por Género



Distribución por Roles





3. Análisis DAFO.

Hacer un análisis DAFO en el marco de un estudio de análisis y detección de necesidades de formación para el sector de talleres de automóviles de Álava es clave por varias razones.

La Comunidad Autónoma de Euskadi tiene particularidades que afectan directamente a las necesidades del sector, como:

- Las políticas de sostenibilidad y transición ecológica impulsan hacia una movilidad más limpia, exigiendo talleres adaptados a tecnologías emergentes como vehículos eléctricos, híbridos y conectados.
- Euskadi tiene un fuerte tejido industrial y automotriz, lo que requiere que los talleres mantengan altos estándares técnicos y operativos para competir eficazmente.

En Euskadi, las políticas públicas suelen priorizar la formación continua y la innovación como motores de competitividad. Un DAFO bien elaborado permite:

- Enfocar las necesidades formativas de los talleres hacia las áreas que pueden ser apoyadas por programas públicos (Lanbide, formación profesional continua, etc.).
- Conectar los objetivos de formación del sector con las estrategias generales de desarrollo industrial y sostenibilidad del gobierno autonómico.

Debilidades

1. **Costes Operativos Elevados**
2. **Falta de Innovación:**
3. **Dependencia de la Clientela Local:**
4. **Escasez de Espacio:**
5. **Relevo generacional:**
6. **Escasa gestión comercial:**

Amenazas

1. **Competencia Intensa:**
2. **Cambios Regulatorios:**
3. **Crisis Económicas:**
4. **Cambio en Hábitos de Consumo:**
5. **Gran concentración de empresas del sector en la CAPV**
6. **Avances Tecnológicos Rápidos**
7. **Entrada de las multinacionales**



Fortalezas

1. **Ubicación Geográfica:**
2. **Reputación de Calidad:**
3. **Personal Cualificado:**
4. **Diversificación de Servicios:**
5. **Cercanía a la Industria:**

Oportunidades

1. **Crecimiento del Mercado de Vehículos Eléctricos:**
2. **Iniciativas Gubernamentales:**
3. **E-commerce en Recambios:**
4. **Colaboración con Instituciones:**
5. **Colaboración entre empresas del sector:**
6. **Networking y Alianzas Estratégicas:**
7. **Cambio en Comportamiento del Consumidor:**

El sector de talleres de automóviles en Álava necesita transformar sus estrategias de formación para enfrentar los retos de un mercado en rápida evolución. La electrificación, la digitalización y la sostenibilidad no son solo tendencias, sino requisitos esenciales para la supervivencia y competitividad del sector. Un enfoque integral en la formación permitirá a los talleres:

- Mejorar su productividad y eficiencia.
- Diferenciarse en un mercado competitivo.
- Asegurar su viabilidad a largo plazo en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi y más allá.
- La inversión en formación no debe verse como un coste, sino como una estrategia imprescindible para garantizar el futuro del sector..

4. Proyectos y cambios que afecten o repercutan sobre la actividad del sector, sus empresas y sus personas trabajadoras.

Estos son algunos de los proyectos y cambios que pueden afectar la actividad de las empresas y personas trabajadoras de la Asociación de Empresarios de Automoción en Alava



1. Transición hacia la Movilidad Eléctrica

- Adaptación de servicios de mantenimiento, necesidad de formación especializada para los técnicos/as y adquisición de nuevas herramientas específicas para VE.

2. Digitalización del Sector Automotriz

- Las personas trabajadoras deberán capacitarse en nuevas tecnologías, como software de gestión y diagnósticos digitales, mejorando la eficiencia operativa.

3. Regulaciones Ambientales

- Talleres y concesionarios deberán invertir en prácticas de sostenibilidad, lo que puede requerir formación adicional para el personal sobre normativas y procesos ecológicos.

4. Crecimiento del Comercio Electrónico

- Necesidad de que los concesionarios y talleres desarrollen una estrategia de marketing digital y mejoren su atención al cliente para atraer y retener a los consumidores.

5. Cambios en el Comportamiento del Consumidor

- Los negocios deben adaptar su oferta de servicios y considerar nuevas estrategias para atraer a estos consumidores.

6. Iniciativas de Formación y Cualificación Continua

- Mejora de la cualificación del personal, asegurando que esté preparado para los cambios en la industria.

7. Innovaciones en Productos y Servicios

- Necesidad de actualizar el inventario y proporcionar formación sobre nuevos productos a los empleados/as.

8. Adopción de Inteligencia Artificial y Automatización

- Cambios en la dinámica laboral, con la necesidad de capacitación en el uso de estas tecnologías para las personas trabajadoras.

Estos proyectos y cambios presentan retos y oportunidades para las empresas asociadas. La adaptación y la formación continua serán esenciales para afrontar estos cambios y asegurar la competitividad y sostenibilidad del sector en la región.

5. Cultura de formación.

ADEADA, al objeto de ser participe en la profesionalización del sector y las personas que lo conforman así como en el desarrollo de las competencias y habilidades de sus profesionales, ha impartido 180 cursos desde el año 2020.



A continuación, se detallan los principales motivos de las temáticas abordadas a lo largo de los 180 cursos referenciados y su relevancia en el contexto empresarial y laboral del sector de los talleres de automoción de Alava, agrupados por las áreas de formación

1. Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

- Cumplimiento normativo: Es obligatorio cumplir con la normativa de seguridad para evitar sanciones y proteger a las personas trabajadoras.
- Protección del personal: Garantizar condiciones seguras frente a sustancias peligrosas (diisocianatos) y nuevas tecnologías (híbridos y eléctricos).
- Reputación empresarial: Refleja compromiso con el bienestar de los empleados/as.

2. Diagnóstico y Reparación Técnica

- Actualización tecnológica: Con la transición hacia vehículos eléctricos e híbridos, los talleres necesitan habilidades avanzadas.
- Demanda del mercado: Los clientes buscan talleres preparados para reparar vehículos modernos y sostenibles.
- Competitividad: Capacitarse en tecnología avanzada permite destacarse frente a la competencia.

3. Gestión Empresarial y Estrategia

- Optimización de recursos: Aumenta la rentabilidad a través de una gestión eficiente.
- Adaptación al mercado: Herramientas como la inteligencia artificial permiten tomar decisiones informadas.
- Proyección futura: Mejora la sostenibilidad del negocio y fomenta la innovación.

4. Sostenibilidad y Movilidad Eléctrica

- Cumplimiento ambiental: Responde a las exigencias de sostenibilidad en el sector.
- Transformación del sector: Prepararse para el cambio hacia tecnologías más limpias es vital para mantener la relevancia.
- Conciencia del cliente: Las personas consumidoras valoran cada vez más los servicios alineados con la sostenibilidad.

5. Otras Temáticas

- ✓ Reglamentos sobre residuos (RD 1055/2022).
- ✓ Jornadas sobre protección de datos, morosidad y vehículos abandonados.
- ✓ Ticket BAI (gestión fiscal).



Motivos y relevancia:

- Cumplimiento normativo: Garantiza operaciones alineadas con la legislación.
- Confianza del cliente: Cumplir con estas normativas refuerza la percepción de profesionalismo y transparencia.
- Adaptación a tendencias fiscales: Herramientas como Ticket BAI facilitan la transición a la digitalización fiscal.

Además debemos reseñar la participación de **ADEADA**, como miembro de **CONEPA (Federación Española de Empresarios de Talleres de Automoción)** y con la colaboración de MSI Inteligencia de Mercado, en la elaboración en el presente 2024 del estudio **El Libro Blanco de los Talleres**



6. Estructura organizativa.

La estructura organizativa de la Asociación de Empresarios de Automoción de Álava (**ADEADA**) está diseñada para facilitar la representación y el apoyo a las empresas del sector al que representa, e incluye los siguientes componentes:

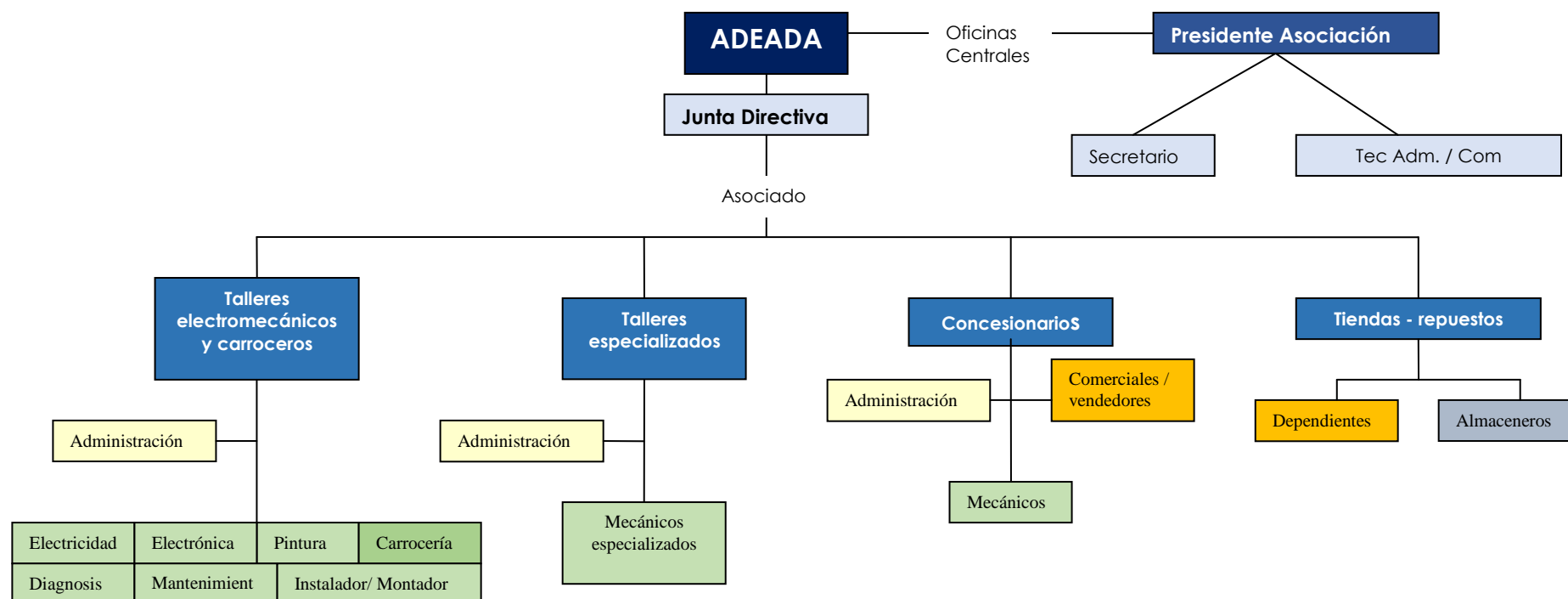
- **Asamblea General:**
- **Junta Directiva:**
- **Presidencia:**
- **Comités o Grupos de Trabajo:**
- **Equipo Técnico y Administrativo**
- **Colaboraciones Externas:**

Esta estructura permite a **ADEADA** ser ágil en la toma de decisiones y en la respuesta a las necesidades de sus miembros, así como en la representación de los intereses del sector en el ámbito local y nacional.



ORGANIGRAMA

ADEADA cuenta con un organigrama diseñado para fomentar la colaboración, la representación sectorial y el desarrollo estratégico de sus asociados/as. Está estructurado en áreas clave que incluyen la presidencia, encargada de liderar y representar la asociación; la gerencia, responsable de la gestión operativa, que trabajan de manera coordinada para atender las necesidades del sector y promover su competitividad. Este modelo organizativo facilita la toma de decisiones y asegura una atención integral a las empresas asociadas





7. Perfiles competenciales.

A continuación, detallamos una tabla resumen de los puestos de trabajo en las empresas asociadas con sus funciones y competencias. Esta tabla esta basada en la información obtenida de las fichas - descripción de los perfiles de las personas trabajadoras:

PUESTO	MISION	FUNCIONES	COMPETENCIAS NECESARIAS				
			OPERATIVAS			DIRECTIVAS	
			CONOCIM. TECNICOS (específicos y generales)	LEGISLACION APLICABLE	HTAS.	GESTION	LIDERAZGO
DIRECCION/ GERENCIA	Establecer los objetivos y planes empresariales, desplegar, coordinar, supervisar y ajustar la evolución de la empresa hacia los mismos.		Los propios de la actividad gestión Comercial Gestión económica Gestión financiera	Legislación PRL Legislación ambiental RGPD	Informática de usuario/a	Influir en las personas colaboradoras Resolución de problemas Delegación y supervisión activa gestión por objetivos	Tratamiento personalizado Estimular capacidad intelectual Motivación Ejemplaridad
RESP. ADMON.	Conseguir una optima gestión administrativa de la empresa Gestionar y organizar los recursos humanos del taller:	Facturación, Compras, pagos y cobros, impuestos, interlocutor con asesorías, gestión de nóminas. selección de personal, identificar y gestionar la formación	Gestión económica Gestión financiera	RGPD Legislación laboral	Informática de usuario/a	Influir en las personas colaboradoras Resolución de problemas Delegación y supervisión activa gestión por objetivos	Tratamiento personalizado Estimular capacidad intelectual Motivación Ejemplaridad
PERSONAL COMERCIAL Y VENDEDOR	Conseguir las máximas ventas para la empresa	-Establecer objetivos comerciales y planes de acción -Establecer argumentarios de ventas	Conocimientos de marketing Técnicas de venta Conocimientos del	RGPD	Informática de usuario/a	gestión por objetivos	Tratamiento personalizado al cliente Ejemplaridad



		<ul style="list-style-type: none"> -Realizar contactos-visitas comerciales -Atender a clientes -Realizar ofertas-presupuestos -Realizar seguimiento a las gestiones comerciales -Gestionar los pedidos de clientes 	<p>producto/servicio</p> <p>Conocimientos de precios, tarifas,...</p>				
JEFE/A TALLER/ ENCARGADO/A DE TALLER	<p>Organizar, programar, controlar y supervisar la ejecución de las operaciones de mantenimiento y reparación de vehículos y su logística asociada, garantizando el cumplimiento de las especificaciones establecidas por la normativa y por el fabricante.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Inspeccionar, diagnosticar y verificar las incidencias que puede sufrir el vehículo -Elaborar presupuestos y evaluar costes -Distribuir las cargas de trabajo en el taller -Control del estado de las máquinas e instalaciones -Definir y controlar el stock de piezas y materiales del almacén -Control de calidad de los servicios prestados. -Establecer y mantener relaciones técnicas con los clientes 	<p>Conocimientos básicos de mecánica</p> <p>Conocimientos básicos de electricidad-electrónica</p> <p>Normativas de fabricantes</p> <p>Conocimientos básicos de gestión de personal</p> <p>gestión de stocks</p>	<p>Normativas vehículos</p> <p>Legislación PRL</p> <p>Legislación ambiental</p>	<p>Banco diagnosis motores</p> <p>Equipos específicos de comprobación y control</p> <p>Polímetros</p> <p>Osciloscopios</p>	<p>Influir en las personas colaboradoras</p> <p>Resolución de problemas</p> <p>Delegación y supervisión</p> <p>gestión por objetivos</p>	<p>Tratamiento personalizado</p> <p>Estimular capacidad intelectual.</p> <p>Motivación</p> <p>Ejemplaridad</p>
TECNICO/A DE DIAGNOSIS	<p>Diagnosticar y analizar las averías y estado del vehículo estableciendo las actividades a realizar y componentes a</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Comprobar el estado general del vehículo: mecanismos y accesorios -Comprobar el estado general de la carrocería -Comprobar el estado del motor -Comprobar los sistemas 	<p>Conocimientos de mecánica</p> <p>Conocimientos de electricidad</p> <p>Conocimientos de electrónica de control</p> <p>Conocimientos</p>	<p>Normativas vehículos aplicable</p> <p>Legislación PRL aplicable</p> <p>Legislación ambiental aplicable</p>	<p>Las propias del mecánico/a, chapista y electricista</p>	<p>Organización personal (gestión de los recursos, gestión del tiempo)</p> <p>Orden y limpieza</p>	<p>Tratamiento personalizado al cliente</p> <p>Trabajo en equipo</p> <p>Ejemplaridad</p>



	utilizar, estableciendo el presupuesto si procede	eléctricos-electrónicos -Comprobar la suspensión, dirección y frenos -Comprobar el sistema de alimentación	de neumática e hidráulica Conocimientos de materiales, uniones y tratamientos térmicos				
CHAPISTA-REPARADOR/A DE CARROCERIAS	Diagnosticar, reparar, sustituir y poner a punto zonas afectadas de la carrocería de un vehículo garantizando la conformidad de la reparación.	-Controlar y gestionar los stocks de productos -Control del estado de las máquinas e instalaciones -Desmontar, reparar y verificar los órganos móviles de la carrocería -Reparar y verificar los órganos fijos de la carrocería -Comprobar, reparar y verificar el chasis del vehículo -Desmontar y montar los vidrios -Controlar la calidad de la reparación.	Técnicas y procedimientos de soldadura Técnicas y procesos de conformado de chapa Estructuras de vehículos Técnicas de diagnóstico, control y verificación. Conocimientos básicos de gestión de stocks	Normativas vehículos aplicable Legislación PRL aplicable Legislación ambiental aplicable	Aparato de elevación Caladora Cizallas Compresor Cortadoras Desbarbadotas Electroesmeriladora Elevador hidráulico Lijadora Polipastos Soldador Soplete Taladradoras Curvadora Herramientas de mano Controlador óptico	Organización personal (gestión de los recursos, gestión del tiempo) Orden y limpieza	Tratamiento personalizado al cliente Trabajo en equipo Ejemplaridad
PINTOR/A	Realizar el embellecimiento y/o pintado de las diferentes partes del vehículo	-Controlar y gestionar los stocks de productos -Control del estado de las máquinas e instalaciones -Pintar -Controlar el acabado	Conocimientos generales de química aplicada Técnicas para la mezcla de colores y conocimiento de los diferentes tipos de pintura Conocimientos	Normativas vehículos aplicable Legislación PRL aplicable Legislación ambiental aplicable	Aparato de elevación Compresor Electro Elevador hidráulico Horno secado Cabina pintado Lijadora Polipastos	Organización personal (gestión de los recursos, gestión del tiempo) Orden y limpieza	Tratamiento personalizado al cliente Trabajo en equipo Ejemplaridad



			básicos de gestión de stocks		Herramientas de mano Controlador óptico		
MECANICO/A	Mantener, diagnosticar, reparar y verificar los diferentes aspectos mecánicos de los vehículos	-Controlar y gestionar los stocks de productos -Control del estado de las máquinas e instalaciones -Diagnosticar, reparar y verificar motores, sistemas de encendido, alimentación, carburación, inyección. -Ídem para el embrague, caja de cambio, transmisión, sistemas de dirección, frenos, suspensión, y seguridad pasiva -Ídem aire acondicionado y climatización -Controlar la calidad de las reparaciones	Tecnología de los sistemas de los vehículos y calidad aplicable a los mismos Conocimientos de materiales metálicos y sus alineaciones, neumáticos, hidráulicos, de sistemas de encendido y alimentación, caja de cambios, aire acondicionado y climatización, transmisiones, dirección, suspensión, frenos y seguridad	Normativas vehículos aplicable Legislación PRL aplicable Legislación ambiental aplicable	Equipos de diagnóstico Alineador de dirección Bancada Maquetas de encendidos Osciloscopios Frenometro Banco de suspensión Equilibradota de neumáticos Analizadores de gases Htas. De mano	Organización personal (gestión de los recursos, gestión del tiempo) Orden y limpieza	Tratamiento personalizado al cliente Trabajo en equipo Ejemplaridad
ELECTRICISTA	Mantener, diagnosticar, reparar y verificar los diferentes aspectos eléctricos de los vehículos	-Controlar y gestionar los stocks de productos -Control del estado de las máquinas e instalaciones -Diagnosticar, reparar y verificar los sistemas eléctricos del vehículo -Diagnosticar, reparar y verificar el tablero de abordo, la seguridad pasiva y climatización -Controlar la calidad de	Conocimiento de materiales metálicos Conocimiento de componentes eléctricos Conocimiento de esquemas eléctricos Conocimientos de seguridad pasiva	Normativas vehículos aplicable Legislación PRL aplicable Legislación ambiental aplicable	Equipos de diagnóstico Maquetas de encendidos Osciloscopios Analizador de gases Pequeña maq. Hta. Bancos de pruebas eléctricas	Organización personal (gestión de los recursos, gestión del tiempo) Orden y limpieza	Tratamiento personalizado al cliente Trabajo en equipo Ejemplaridad



		las reparaciones	Conocimientos de sistemas de aire acondicionado y climatización		Centra faros Fuentes de alimentación Polímetros Micrómetros Comparadores Calibres Medidores de par		
ELECTRONICO/A	Mantener, diagnosticar, reparar y verificar los diferentes aspectos electrónicos de los vehículos	-Controlar y gestionar los stocks de productos -Control del estado de las máquinas e instalaciones -Diagnosticar, reparar y verificar los sistemas electrónicos del vehículo -Diagnosticar, reparar y verificar el tablero de abordo, la seguridad pasiva y climatización -Controlar la calidad de las reparaciones	Conocimiento de: materiales metálicos componentes electrónicos esquemas eléctricos seguridad pasiva aire acondicionado y climatización	Normativas vehículos aplicable Legislación PRL aplicable Legislación ambiental aplicable	Equipos de diagnosis Osciloscopios Analizador de gases Bancos de pruebas eléctricas Centra faros Fuentes de alimentación Polímetros Micrómetros Comparadores Calibres Medidores de par	Organización personal (gestión de los recursos, gestión del tiempo) Orden y limpieza	Tratamiento personalizado al cliente Trabajo en equipo Ejemplaridad
PERSONAL ALMACÉN DEPENDIENTE	Disponer de los materiales necesarios para la venta o servicio en el momento adecuado.	-Gestionar los stocks -Gestionar compras: -Obtener precios-presupuestos -Realizar pedidos -Decepcionar pedidos -Vender repuestos a clientes	-Conocimientos avanzados en gestión de stocks y almacenes -Conocimientos básicos de administración: formas de pago y cobro -Atención al cliente	RGPD Legislación PRL aplicable Legislación ambiental aplicable	Informática de usuario/a Aplicaciones informáticas de gestión de stock	Organización personal (gestión de los recursos, gestión del tiempo) Orden y limpieza Gestión por objetivos	Tratamiento personalizado al cliente Trabajo en equipo Ejemplaridad



8. Necesidades de cualificación e itinerarios formativos.

ADEADA identifica como prioridad la cualificación de profesionales para adaptarse a los retos del sector, como la digitalización, la transición energética y las nuevas tecnologías de movilidad. Entre sus necesidades formativas destacan competencias en electromovilidad, mantenimiento avanzado, gestión digital y sostenibilidad.

Para ello, **ADEADA** ha desarrollado **itinerarios formativos específicos** que incluyen cursos técnicos, programas de actualización y colaboraciones con centros educativos y tecnológicos, asegurando que la formación esté alineada con las demandas del mercado y fomente la empleabilidad en el sector.

1. Transición hacia la movilidad sostenible

- Formación en estructuras y funcionamiento del vehículo eléctrico.
- Cursos específicos de gases fluorados.
- Mantenimiento de sistemas híbridos y eléctricos.

2. Digitalización e industria 4.0

- Managers de automoción 4.0: estrategia y transformación digital.
- Interpretación de esquemas eléctricos y circuitos del automóvil.
- Formación sobre industria 4.0 en automoción.

3. Mantenimiento y reparación avanzada

- Cursos de equipos de diagnóstico y elementos del automóvil.
- Colometría en carrocería y sistemas eléctricos básicos y auxiliares.

4. Cumplimiento normativo y seguridad laboral

- PRL aplicada a oficinas y talleres.

5. Gestión empresarial y sostenibilidad

- Formación en sostenibilidad empresarial y Agenda 2030.
- Estrategias para la gestión eficiente de talleres y empresas.
- Gestión de proyectos financiados con fondos públicos.



9. Planificación de acciones formativas para el periodo 2025-2026

Area Formativa		2025				2026			
Sec	Accion Formativa	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim
Cumplimiento normativo y seguridad laboral									
1	CERTIFICADO SERMI	1				1			
2	CURSOS GASES FLUORADOS	1				1			
3	FORMACION ONLINE DIISOCIANATOS		1				1		
4	MANIPULACIÓN DE SIST. FRIGORÍFICOS EN VEHICULOS QUE EMPLEAN FLUORADOS		1				1		
5	MANIPULACIÓN DE SIST. FRIGORÍFICOS QUE EMPLEEN REFRIGERANTES FLUORADOS		1				1		
6	NUEVO GAS FLUORADO 1234YF			1				1	
7	PRL DIRECTIVOS	1	1	1	1	1	1	1	1
8	PRL OFICINA	1	1	1	1	1	1	1	1
9	PRL RECICLAJE OFICINA	1	1	1	1	1	1	1	1
10	PRL OPERARIOS	1	1	1	1	1	1	1	1
11	REGLAMENTO DE PROTECCIÓN DE DATOS			1				1	
12	RMI; Registro de Vehículos de DGT			1				1	
13	SERMI (SISTEMA DE INFORMACIÓN ARMONIZADA DE REPARACIONES Y MANTENIMIENTO)			1				1	
Digitalización e industria 4.04									
14	AUDATEX- NUEVA PLATAFORMA	1				1			
15	INDUSTRIA 4.0 EN EL SECTOR DE LA AUTOMOCIÓN		1				1		
16	MANAGERS DE AUTOMOCIÓN 4.0:ESTRATEGIA Y CONOCIMIENTO DE LA TRANSFORM			1				1	
17	PASS THRU				1				1
18	PROCESOS MONITORIOS			1				1	
19	PROGRAMACIÓN Y REPROGRAMACIÓN DE UCeS		1				1		
20	SISTEMA ADAS				1				1
Gestión Empresarial y Recursos Humanos									
21	GESTIÓN DE PROYECTOS DE EMPRESA FINANCIADOS A TRAVÉS DE FONDOS PÚBLICOS				1				1
22	IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS EMPRESAS			1				1	
23	LA SOSTENIBILIDAD EN LA EMPRESA. AGENDA 2030			1				1	
24	RENTABILIDAD TALLER DE REPARACIÓN	1				1			



Area Formativa		2025				2026				
		1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	1er Trim	2do Trim	3er Trim	4to Trim	
Sec	Accion Formativa									
<i>Mantenimiento y reparación avanzada</i>										
25	AVERIAS ELÉCTRICAS Y ELECTRÓNICAS DE VEHÍCULOS	1				1				
26	CAJAS DE CAMBIO AUTOMATIZADAS Y ROBOTIZADAS	1				1				
27	CHAPA Y PINTURA: TRATAMIENTO Y REPARACIÓN	1				1				
28	CIRCUITOS ELÉCTRICOS AUTOMÓVIL	1				1				
29	COLORIMETRIA EN CARROCERIA	1				1				
30	COMPROBACIÓN Y DIAGNOSIS DEL VEHÍCULO ELÉCTRICO		1				1			
31	DIAGNOSIS DE AVERIAS		1				1			
32	DIAGNOSIS DE VEHÍCULOS		1				1			
33	DIAGNOSIS Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE CONTAMINACION		1				1			
34	DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD EN EL AUTOMOVIL		1				1			
35	ELEMENTOS DEL AUTOMÓVIL: FUNDAMENTOS			1				1		
36	EQUIPOS DE DIAGNOSIS			1				1		
37	ESQUEMAS ELÉCTRICOS DE VEHÍCULOS			1				1		
38	ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL VEHÍCULO ELÉCTRICO			1				1		
39	INTERPRETACION DE ESQUEMAS ELECTRICOS			1				1		
40	INYECCION ELECTRÓNICA				1				1	
41	OSCILOSCOPIO Y POLIMETRO				1				1	
42	SISTEMAS ANTICONTAMINACION				1				1	
43	SISTEMAS ELÉCTRICOS AUXILIARES DEL VEHÍCULO				1				1	
44	SISTEMAS ELÉCTRICOS BÁSICOS DEL VEHÍCULO				1				1	
<i>Transición hacia la movilidad sostenible</i>										
45	ANALISIS DE GASES, GASOLINA Y DIESEL	1				1				
46	MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS HÍBRIDOS Y ELÉCTRICOS		1				1			
47	MOVILIDAD ELÉCTRICA	1				1				
48	VEHICULOS ELECTRICOS		1				1			
49	VEHÍCULOS HÍBRIDOS		1				1			
Total Acciones Formativas Trimestrales		15	17	17	12	15	17	17	12	
Total Acciones Formativas Anuales		61					61			